

# Nordabs Företags & Verksamhetspolicy

## Arbetsmiljö, Miljö, Kvalité, Jämställdhet, Alkohol & droger och trafiksäkerhet

Nordab skall vara ett attraktivt och professionellt företag som inger förtroende för vår förmåga gentemot andra företag och privatkunder. Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet är en framgångsfaktor för att utveckla bolaget och våra medarbetare framåt i rätt anda.

Nordab skall ha nöjda kunder. Alla medarbetare har ett eget ansvar för att vår företagspolicy följs. Vår samverkan skapar trygghet, styrka och en bra arbetsplats.

Nordab prioriterar följande i vår verksamhet:

- Utbildning
- God kompetens
- Miljöpåverkan
- Seriösa samarbetspartners
- God sammanhållning och trivsel på arbetet
- Kvalitet när det gäller val av inköp, material, utrustning och leverantörer

Vi är varandras arbetsmiljö! Arbetsmiljöarbetet är en för företaget och de anställda gemensam angelägenhet och ska bedrivas i samverkan där alla har ansvar att medverka. Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att vi inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. En god arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå de visioner och mål som vi vid var tid ställer upp. Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling såsom mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats.

## Vi vill ha en god arbetsmiljö genom:

- Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas och de aktiviteter som genomförs liksom vid förändringar av verksamheten
- Att vi följer fastslagna rutiner för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och därmed regelbundet följer upp den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön
- Att våra chefer, medarbetare och skyddsombud har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- Att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert
- Att öppenhet, dialog, delaktighet, respekt för varandra och personligt ansvar
- Att vid behov ta hjälp av företagshälsovården eller annan extern expertis
- Att vårt rehabiliteringsarbete ska präglas av att vi agerar tidigt om någon drabbas av sjukdom med målet att alla ska återvända i arbete
- Att vi följer aktuell arbetsmiljölagstiftning och arbetar med ständiga förbättringar av arbetsmiljön
- Att motverka och förebygga sexuella trakasserier (se mer nedan)

## Här följer exempel på sexuella trakasserier:

Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster

Oönskad fysisk kontakt

Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, visslingar och kommentarer

Könsord, pornografiska bilder och nedsättande skämt om det kön du tillhör

### Vi bidrar till en god miljö genom:

- Att vi verkar för att förebygga föroreningar i vårt dagliga arbete
- Att vi arbetar för att följa ISO14001 i vårt dagliga arbete
- Att vi bidrar med en långsiktig och hållbar utveckling i kommunen
- Att vi bidrar långsiktigt när det gäller kompetens, miljökunnande och vår tekniska kompetens inom vårt arbetsområde
- Att vi minimerar byggavfall och att det tas hand om av rätt företag
- Att vi kör maskiner och fordon med så liten miljöpåverkan som möjligt

### Vi bidrar till god kvalitet genom:

- Att kunden skall få jobbet utförd i rätt tid och med kvalitet
- Att vår personal har rätt teknisk kompetens
- Att vi vill skapa långsiktiga relationer och trygga affärer
- Att vi strävar efter att följa standard ISO 9000
- Att framgång för våra kunder är framgång för Nordab
- Att vi håller oss tekniskt uppdaterade gällande verktyg o maskiner

### Vi bidrar med en jämställd arbetsplats genom:

- Att alla har samma möjligheter och förutsättningar till anställning, utbildning, befordran och att behandlas lika oavsett härkomst, religion eller kön

### Vi bidrar med ökad Trafiksäkerhet genom:

- Att vi följer gällande trafikregler och att vi håller oss uppdaterade i säkerhetsfrågor
- Att vi är föredömliga i trafiken
- Att vi tar ansvar och visar hänsyn till dem som arbetar inom vägnätet

## Alkohol och Drogpolicy

- All användning av droger och alkohol under arbetstid är strängeligen förbjuden
- Eventuell förtäring av alkohol på fritiden får aldrig påverka jobbet
- Eventuella mediciner som kan påverka jobbet skall rapporteras till Nordab

Antagits av företags ledning den 2021-10-14. Policyn ses över årligen inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

---

VD ROBERT NORDLUND